

国分グループにおける正規雇用労働者における経験者採用(中途採用)比率は以下の通りです。

		2022年	2023年	2024年
国分グループ本社株式会社	正規雇用労働者の経験者採用比率	31%	37%	30%
	新卒採用人数	47	42	42
	経験者採用人数	21	25	18
国分北海道株式会社	正規雇用労働者の経験者採用比率	20%	38%	45%
	新卒採用人数	4	8	12
	経験者採用人数	1	5	10
国分東北株式会社	正規雇用労働者の経験者採用比率	0%	30%	54%
	新卒採用人数	7	7	6
	経験者採用人数	0	3	7
国分関西信越株式会社	正規雇用労働者の経験者採用比率	40%	60%	60%
	新卒採用人数	3	6	8
	経験者採用人数	2	9	12
国分首都圏株式会社	正規雇用労働者の経験者採用比率	62%	44%	54%
	新卒採用人数	11	15	17
	経験者採用人数	18	12	20
国分中部株式会社	正規雇用労働者の経験者採用比率	43%	55%	57%
	新卒採用人数	8	13	13
	経験者採用人数	6	16	17
国分西日本株式会社	正規雇用労働者の経験者採用比率	28%	54%	47%
	新卒採用人数	13	16	20
	経験者採用人数	5	19	18
国分九州株式会社	正規雇用労働者の経験者採用比率	38%	67%	33%
	新卒採用人数	8	6	10
	経験者採用人数	5	12	5
国分フードクリエイティブ株式会社	正規雇用労働者の経験者採用比率	42%	33%	40%
	新卒採用人数	7	6	6
	経験者採用人数	5	3	4
国分ビジネスエキスパート株式会社	正規雇用労働者の経験者採用比率	22%	38%	29%
	新卒採用人数	7	10	10
	経験者採用人数	2	6	4
合計	正規雇用労働者の経験者採用比率	36%	46%	44%
	新卒採用人数	115	129	144
	経験者採用人数	65	110	115